

Diversidade, inclusão e equidade de gênero

O programa

O Programa Manejo Florestal e Prevenção de Fogo no Brasil fortalece a colaboração e a capacidade técnica de parceiros para a prevenção e resposta aos incêndios florestais, visando proteger a biodiversidade e melhorar os meios de vida na Amazônia.

Nossa abordagem

Buscamos a diversidade de gênero e culturas por reconhecer o papel e a inovação que todas as pessoas trazem na prevenção e combate aos incêndios florestais e uso sustentável dos recursos naturais, resultando em mais alternativas de mitigação e adaptação às mudanças do clima e, consequentemente, manutenção da sociobiodiversidade brasileira.

Importância da equidade de gênero

No Brasil, mulheres no manejo integrado do fogo:

- representaram, em média, 4% de brigadistas do PrevFogo entre 2014 e 2019;
- ocupam menos cargos de supervisão e chefia das brigadas de incêndios; e
- participam menos de cursos e treinamentos.

A falta de capacitação e treinamentos dedicados para as mulheres e a ausência de estratégias específicas para a inclusão de mulheres resultam em menos oportunidades para elas crescerem profissionalmente e se tornarem lideranças em suas organizações e brigadas. A falta de diversidade e representação nos cargos institucionais restringe a relação com comunidades e parceiros, limitando a abordagens e estratégias das instituições no manejo integrado do fogo.

Mudando esse cenário

- Reconhecemos a importância do papel e a participação das mulheres no manejo integrado do fogo;
- Promovemos a participação de mulheres em cursos internacionais de liderança;
- Promovemos cursos e treinamentos específicos para mulheres (feitos por e para as mulheres).
- Aumentamos a participação de mulheres em cursos e treinamentos no Brasil;

O USFS no Brasil trabalha pela participação e o empoderamento das mulheres em iniciativas anteriores, como as relacionadas às cadeias de valor da biodiversidade e ao turismo comunitário na Amazônia. Nossas atividades envolvem:

- Participação de mulheres em capacitações e estruturação das cadeias de valor;
- Visibilidade e oportunidades para lideranças femininas das comunidades tradicionais;
- Remuneração equitativa nos empreendimentos comunitários apoiados pelo projeto;
- Participação de mulheres em seminários internacionais focado em conservação e lideranças.



Resultados esperados

- Visibilidade, reconhecimento e maiores oportunidades para as mulheres;
- Maior número de mulheres participando de cursos, capacitações e treinamentos;
- Maior número de mulheres ocupando cargos de gestão, coordenação e supervisão;
- Maior número de mulheres servindo de exemplo e inspiração para outras mulheres;
- Mulheres, jovens e adultas, empoderadas e trabalhando onde desejarem.